



Fundación para el Desarrollo Tecnológico Agropecuario de los Valles

Abt Associates Inc.

Proyecto Integrado de Seguridad Alimentaria (PISA)

Términos de Referencia

Extensionista Agrícola Región Altiplano

1. Antecedentes

Bolivia ocupa el tercer lugar en el ranking de países de América Latina con mayor inseguridad alimentaria (Estrategia de Seguridad Alimentaria USAID/LAC). Bolivia presenta deficiencias importantes en todas las dimensiones de la seguridad alimentaria: Acceso, disponibilidad y uso. Asimismo, es extremadamente vulnerable a los riesgos naturales debido a la variabilidad del clima, derrumbes y otros desastres naturales.

La inseguridad alimentaria es un problema permanente. La tasa de desnutrición crónica en niños pequeños, menores de cinco años de edad, no ha disminuido en más una década, como evidencia la Encuesta de Demografía y Salud (DHS) realizada en el año 2004. Los departamentos con los más altos niveles de desnutrición crónica son Potosí (42,3%), seguido de Chuquisaca (36,6%), Cochabamba (28,8%), La Paz, (28,5%) y Tarija (17,8%). Las zonas rurales con población muy dispersa tienen niveles mucho más altos de desnutrición crónica (37%) en comparación con las zonas urbanas (18%).

Por otro lado, desde el año 2001 la producción agrícola a nivel nacional está creciendo a una tasa anual promedio de 1,6%, muy inferior a la tasa de crecimiento de la población de 2,74%. Se estima que al menos el 70% de los municipios del país tienen un potencial agrícola muy bajo. La baja productividad agrícola reduce directamente la disponibilidad y contribuye a la falta de acceso, en el sentido que la producción sólo puede ser dirigida a la subsistencia y no proporciona ingresos.

El consumo depende en gran medida la producción agrícola local. La dieta en las zonas rurales tiende a ser principalmente a base de almidón, con poca variedad, y existe carencia de frutas y hortalizas y fuentes de proteína de alto valor biológico, factores que entre otros, a menudo, conducen a la desnutrición.

La Oficina de Crecimiento Económico Sostenible y Medio Ambiente (SEGE) de USAID/Bolivia ha contratado a Abt Associates Inc., para implementar el Proyecto de Seguridad Alimentaria Integrada (PISA), cuyo objetivo es apoyar al Gobierno de Bolivia (GOB) y su Programa de Alivio de la Pobreza (PEEP), mediante el aumento de la seguridad alimentaria y la disminución de la desnutrición crónica en las zonas rurales de Bolivia, a través de un enfoque integrado que aborde la disponibilidad de alimentos, acceso, uso y la vulnerabilidad. Esta actividad contribuirá de igual modo con los esfuerzos que hace el país para cumplir los Objetivos de Desarrollo del Milenio, especialmente el objetivo de erradicar el hambre extrema y reducir la pobreza en 24% hasta el año 2015.

El Proyecto Integrado de Seguridad Alimentaria consta de los siguientes siete (7) componentes:

1. Mejorar la disponibilidad de alimentos a través de modernas tecnologías sostenibles de producción agrícola y la diversificación.



2. Aumentar el acceso de alimentos a través de la mejora de los procesos de comercialización y vinculación con mercados, así como de actividades económicas alternativas.
3. Reducir la malnutrición materna e infantil mediante el uso de alimentos mejorados y mejora de los servicios sociales como la salud y la educación.
4. Atender la falta de infraestructura rural que apoya la seguridad alimentaria, como la relacionada con el acceso al agua potable, saneamiento básico, transporte y energía.
5. Reducir las amenazas a la biodiversidad y promover el uso sostenible de los recursos naturales vinculados a actividades productivas.
6. Aumentar la resiliencia de la población vulnerable a los impactos del cambio climático, mediante la promoción de medidas de adaptación.
7. Promover el desarrollo estratégico de la cadena de valor de la quinua.

El área de acción del Proyecto se concentra en las zonas donde la vulnerabilidad a la inseguridad alimentaria es alta (VAM 4 y 5) y más del 70% de la población es pobre. Incluye los siguientes departamentos: Sur del Departamento de Cochabamba, Departamento de Potosí, Departamento de Chuquisaca y Departamento de Oruro. Dentro de estos cuatro departamentos, se han identificado cuatro zonas geográficas que serán el foco del proyecto: Valles del Norte, Central y Valles del Sur, Altiplano Central y Altiplano Sur.

Abt Associates Inc. ha firmado un Acuerdo con la Fundación para el Desarrollo Tecnológico Agropecuario de los Valles (FDTA-Valles) para la implementación de los Objetivos 1 y 2 del Proyecto Integrado de Seguridad Alimentaria. En ese marco, la FDTA-Valles está conduciendo el proceso de selección de personal para la ejecución del Proyecto, para lo cual ha preparado el presente documento, que establece el alcance de trabajo del/la Técnico Extensionista responsable de atender la región de altiplano.

2. Descripción del puesto

2.1. Objetivo

El/la Técnico Extensionista para la región de altiplano es responsable de las labores de asistencia técnica, seguimiento y evaluación de los Proyectos que serán implementados en el marco del Proyecto de Seguridad Alimentaria Integrada, en los municipios de la región altiplano.

2.2. Base de trabajo

La base de trabajo será Oruro. El/la Técnico Extensionista invertirá su tiempo de esfuerzo, de manera equitativa en cada uno de los municipios de intervención de la ecoregión altiplano. Adicionalmente, está establecido un tiempo de permanencia en la oficina de la FDTA-Valles de la ciudad de Cochabamba. Se estima un 90% de trabajo en área rural y 10% en oficina.

2.3. Alcance del Trabajo

Las funciones descritas no tienen carácter limitativo, debiendo el/la Técnico Extensionista, cumplir y hacer cumplir otras tareas, que sean encomendadas.

- Dar seguimiento a las labores de implementación de los distintos proyectos que serán implementados en el marco del subcontrato de Abt con la FDTA-Valles, específicamente en los municipios de la ecoregión altiplano.



- Coordinar las tareas de seguimiento con los representantes legales de los oferentes, ejecutores de cada uno de los proyectos
- Realizar gestión directa con gobiernos municipales para concretar de manera oportuna, los aportes de contrapartes comprometidos a los proyectos
- Organizar, convocar y conducir los Comités de Proyecto en cada uno de los municipios que le sean asignados
- Realizar supervisiones trimestrales de campo, en coordinación y acompañamiento directo con representantes legales de los beneficiarios del proyecto y comisionados ó fiscales de proyectos por parte del gobierno municipal
- Fortalecer el liderazgo, conocimiento sobre ley de municipalidades, gestión municipal y la institucionalidad de las organizaciones económicas
- Acompañar a los líderes de las organizaciones económicas en las cumbres anuales de las Planificaciones Operativas Anuales (POAs) de los gobiernos municipales, a fin de garantizar la inscripción de recursos de contraparte para los proyectos
- Participar de los Consejos de Desarrollo Municipal en cada uno de los municipios que le sean asignados
- Conducir conjuntamente con el equipo de seguimiento y evaluación del Proyecto, las evaluaciones de medio término y final de cada uno de los proyectos
- Elaborar informes mensuales de actividades y suplementar información primaria, de manera oportuna a requerimiento del Coordinador de Proyecto, para elaboración del Informe Trimestral.
- Acompañar a misiones del financiador, contratante u otras misiones que sean instruidas por la coordinación del Proyecto
- Cumplir de manera oportuna con rendiciones de gastos y cualquier otro tema administrativo exigido por las normativas de la FDTA-Valles

3. Dependencia funcional

El cargo de Técnico Extensionista guarda dependencia directa con el Coordinador de Proyecto.

4. Modalidad de contratación

El/la Técnico Extensionista será contratado bajo la modalidad de plazo fijo con todos los beneficios y obligaciones estipulados en el Reglamento Interno de Personal y la Ley General del Trabajo. El período de contratación será anual por el periodo de financiamiento del proyecto.

5. Características y requisitos del cargo

El/la Técnico Extensionista deberá tener fortalezas en las siguientes áreas:

- Formación en ingeniería agronómica mención en zootecnia, fitotecnia
- Cursos de especialización vinculados con desarrollo rural, seguridad alimentaria, agroecología, gestión municipal o similares, que fortalezcan la implementación al Proyecto
- Experiencia general, mínima de cinco (5) años
- Experiencia específica, mínima tres (3) años en labores de extensión y relacionamiento con organizaciones de pequeños productores
- Experiencia específica, mínima de dos (2) años en metodologías de seguimiento y evaluación de proyectos de desarrollo rural
- Experiencia de trabajo con gobiernos municipales
- Conocimiento de las áreas geográficas de intervención del proyecto



- Licencia de conducir motocicleta
- Indispensable dominio de idioma quechua.
- Predisposición para vivir en área rural

6. Modalidad y lugar de presentación de postulaciones

La modalidad es mediante Convocatoria Pública a profesionales nacionales con experiencia en el área temática del cargo. Los interesados deberán remitir su carta de presentación, con pretensión salarial, tres referencias laborales y *Curriculum vitae* con documentación respaldatoria, en sobre cerrado, con el rótulo FDTA-Valles, Requerimiento de Personal No. 001/10 Ref. 3 “*Técnico Extensionista Zona Altiplano - Proyecto Integrado de Seguridad Alimentaria*”, hasta hrs. 17:00 del miércoles 10 de marzo de 2010, a la dirección Av. Salamanca N-0675. Edificio Sisteco Piso 1.

7. Metodología de calificación

Sobre la base de los Términos de Referencia y según los requisitos que debe cumplir el/la Técnico Extensionista para la región del altiplano, se ha diseñado el cuadro de calificación de Hoja de Vida. Para la calificación se considerarán los siguientes parámetros:

- Calificación del *Curriculum vitae* (valor de 70 puntos)
- Entrevista (valor de 30 puntos)

7.1 Calificación del *Curriculum vitae* (70 puntos)

Revisión de la Hoja de Vida, respecto a la acreditación presentada por cada postulante. Los parámetros a evaluarse serán los siguientes:

Parámetros de Evaluación			Puntaje Máximo
Formación Académica	Formación en ingeniería agronómica mención en zootecnia, fitotecnia	10	15
	Cursos de especialización vinculados con desarrollo rural, seguridad alimentaria, agroecología, gestión municipal o similares, que fortalezcan la implementación al Proyecto	5	
Experiencia general (excluyente)	Mínima (5) años	10	15
	Por cada año adicional 1 punto (hasta 5 años)	5	
Experiencia específica (excluyente)	Mínima tres (3) años en labores de extensión y relacionamiento con organizaciones de pequeños productores	15	20
	Por cada año adicional 1 punto (hasta 5 años)	5	
Experiencia específica (excluyente)	Mínima de dos (2) años en metodologías de seguimiento y evaluación de proyectos de desarrollo rural	5	10
	Por cada trabajo o consultoría adicional 1 punto (hasta 5)	5	
Otros conocimientos (excluyente)	Licencia de conducir motocicleta	4	10
	Dominio del idioma quechua	4	
	Conocimiento de las áreas geográficas de intervención del proyecto	2	
Total Currículum Vitae			70



7.2 Entrevista Personal (30 puntos)

Se abocará a la evaluación de los siguientes aspectos:

Parámetros de Evaluación			Puntaje Máximo
Entrevista	Facilidad de comunicación	15	30
	Capacidad de trabajo en equipo	15	
Total Entrevista			30

Los postulantes para ser precalificados a la entrevista deben alcanzar un puntaje igual o superior a 55 puntos en la calificación de su *Curriculum vitae*. La Comisión de Calificación seleccionará y recomendará aquel que obtenga el mayor puntaje acumulado del *Curriculum vitae* y la Entrevista.

En el caso que ningún candidato supere la calificación de 70 puntos se declarará desierta la convocatoria, concluyendo que no existen postulantes con las suficientes calificaciones mínimas para realizar el trabajo.