



## Fundación para el Desarrollo Tecnológico Agropecuario de los Valles

Abt Associates Inc.

### Proyecto Integrado de Seguridad Alimentaria (PISA)

#### Términos de Referencia

#### Coordinador de Proyecto

##### 1. Antecedentes

Bolivia ocupa el tercer lugar en el ranking de países de América Latina con mayor inseguridad alimentaria (Estrategia de Seguridad Alimentaria USAID/LAC). Bolivia presenta deficiencias importantes en todas las dimensiones de la seguridad alimentaria: Acceso, disponibilidad y uso. Asimismo, es extremadamente vulnerable a los riesgos naturales debido a la variabilidad del clima, derrumbes y otros desastres naturales.

La inseguridad alimentaria es un problema permanente. La tasa de desnutrición crónica en niños pequeños, menores de cinco años de edad, no ha disminuido en más una década, como evidencia la Encuesta de Demografía y Salud (DHS) realizada en el año 2004. Los departamentos con los más altos niveles de desnutrición crónica son Potosí (42,3%), seguido de Chuquisaca (36,6%), Cochabamba (28,8%), La Paz, (28,5%) y Tarija (17,8%). Las zonas rurales con población muy dispersa tienen niveles mucho más altos de desnutrición crónica (37%) en comparación con las zonas urbanas (18%).

Por otro lado, desde el año 2001 la producción agrícola a nivel nacional está creciendo a una tasa anual promedio de 1,6%, muy inferior a la tasa de crecimiento de la población de 2,74%. Se estima que al menos el 70% de los municipios del país tienen un potencial agrícola muy bajo. La baja productividad agrícola reduce directamente la disponibilidad y contribuye a la falta de acceso, en el sentido que la producción sólo puede ser dirigida a la subsistencia y no proporciona ingresos.

El consumo depende en gran medida la producción agrícola local. La dieta en las zonas rurales tiende a ser principalmente a base de almidón, con poca variedad, y existe carencia de frutas y hortalizas y fuentes de proteína de alto valor biológico, factores que entre otros, a menudo, conducen a la desnutrición.

La Oficina de Crecimiento Económico Sostenible y Medio Ambiente (SEGE) de USAID/Bolivia ha contratado a Abt Associates Inc., para implementar el Proyecto de Seguridad Alimentaria Integrada (PISA), cuyo objetivo es apoyar al Gobierno de Bolivia (GOB) y su Programa de Alivio de la Pobreza (PEEP), mediante el aumento de la seguridad alimentaria y la disminución de la desnutrición crónica en las zonas rurales de Bolivia, a través de un enfoque integrado que aborde la disponibilidad de alimentos, acceso, uso y la vulnerabilidad. Esta actividad contribuirá de igual modo con los esfuerzos que hace el país para cumplir los Objetivos de Desarrollo del Milenio, especialmente el objetivo de erradicar el hambre extrema y reducir la pobreza en 24% hasta el año 2015.

El proyecto Integrado de Seguridad Alimentaria consta de los siguientes siete (7) componentes:

1. Mejorar la disponibilidad de alimentos a través de modernas tecnologías sostenibles de producción agrícola y la diversificación.



2. Aumentar el acceso de alimentos a través de la mejora de los procesos de comercialización y vinculación con mercados, así como de actividades económicas alternativas.
3. Reducir la malnutrición materna e infantil mediante el uso de alimentos mejorados y mejora de los servicios sociales como la salud y la educación.
4. Atender la falta de infraestructura rural que apoya la seguridad alimentaria, como la relacionada con el acceso al agua potable, saneamiento básico, transporte y energía.
5. Reducir las amenazas a la biodiversidad y promover el uso sostenible de los recursos naturales vinculados a actividades productivas.
6. Aumentar la resiliencia de la población vulnerable a los impactos del cambio climático, mediante la promoción de medidas de adaptación.
7. Promover el desarrollo estratégico de la cadena de valor de la quinua.

El área de acción del Proyecto se concentra en las zonas donde la vulnerabilidad a la inseguridad alimentaria es alta (VAM 4 y 5) y más del 70% de la población es pobre. Incluye los siguientes departamentos: Sur del Departamento de Cochabamba, Departamento de Potosí, Departamento de Chuquisaca y Departamento de Oruro. Dentro de estos cuatro departamentos, se han identificado cuatro zonas geográficas que serán el foco del proyecto: Valles del Norte, Central y Valles del Sur, Altiplano Central y Altiplano Sur.

Abt Associates Inc. ha firmado un Acuerdo con la Fundación para el Desarrollo Tecnológico Agropecuario de los Valles (FDTA-Valles) para la implementación de los Objetivos 1 y 2 del Proyecto Integrado de Seguridad Alimentaria. En ese marco, la FDTA-Valles está conduciendo el proceso de selección de personal para la ejecución del Proyecto, para lo cual ha preparado el presente documento, que establece el alcance de trabajo del/la Coordinador de Proyecto.

## **2. Descripción del puesto**

### *2.1. Objetivo*

El/la Coordinador de Proyecto es responsable por parte de la FDTA-Valles para la implementación del Proyecto de Seguridad Alimentaria Integrada.

### *2.2. Base de trabajo*

La base de trabajo será Cochabamba. El/la Coordinador de Proyecto tendrá viajes periódicos a los municipios de intervención del PISA y a la ciudad de La Paz, donde se encuentra ubicado el centro de operaciones de Abt Associates Inc.

### *2.3. Alcance del Trabajo*

Las funciones descritas a continuación no tienen carácter limitativo, debiendo el (la) Coordinador de Proyecto cumplir y hacer cumplir otras tareas, que sean encomendadas:

- Implementar todas las actividades establecidas en el Plan de Trabajo del Proyecto
- Conducir y supervisar los procesos de contratación desde el levantamiento de demanda hasta la adjudicación de los contratos
- Supervisar las labores de implementación de los distintos proyectos que serán implementados en el marco del subcontrato de Abt Associates con la FDTA-Valles, específicamente en los municipios de la región de los valles



- Seguimiento y evaluación del personal técnico y los consultores
- Coordinar las tareas de seguimiento con los representantes legales de las entidades ejecutoras de cada uno de los proyectos
- Realizar los procesos de seguimiento y evaluación del Proyecto
- Vinculación directa con los actores sociales y relacionamiento interinstitucional con entidades privadas, proyectos y programas que ejecutan proyectos en las zonas de intervención del Proyecto e interacción con gobiernos municipales
- Coordinación de trabajos con los socios estratégicos
- Acompañamiento a misiones institucionales y del financiador
- Revisión y visto bueno de procesos administrativos inherentes al Proyecto
- Realizar gestión directa con gobiernos municipales para concretar de manera oportuna los aportes de contrapartes comprometidos a los proyectos
- Realizar supervisiones trimestrales de campo, en coordinación y acompañamiento directo con representantes legales de los beneficiarios del proyecto y comisionados o fiscales de proyectos por parte de los gobiernos municipales
- Conducir conjuntamente con el equipo de seguimiento y evaluación del Proyecto las evaluaciones de medio término y final de cada uno de los proyectos
- Cumplir de manera oportuna con rendiciones de gastos y cualquier otro tema administrativo exigido por las normativas de la FDTA-Valles

### **3. Dependencia funcional**

El cargo de Coordinador de Proyecto guarda dependencia directa con el Coordinador Regional Cochabamba y el Líder del Equipo Técnico y Especialista en Biodiversidad/Cambio Climático de Abt. Associates Inc. La supervisión y seguimiento de las actividades técnicas y administrativas estarán a cargo del Coordinador Técnico y la Responsable de Administración y Finanzas de la FDTA-Valles.

### **4. Modalidad de contratación**

El/la Coordinador de Proyecto será contratado bajo la modalidad de plazo fijo con todos los beneficios y obligaciones estipulados en el Reglamento Interno de Personal y la Ley General del Trabajo. El período de contratación será anual por el periodo de financiamiento del proyecto.

### **5. Características y requisitos del cargo**

El/la Coordinador de Proyecto deberá tener fortalezas en las siguientes áreas:

- Formación de Licenciado en ingeniería agronómica, economía agrícola, sociología, antropología, ingeniería agroalimentaria o similares.
- Cursos de especialización vinculados con desarrollo rural, seguridad alimentaria, agroecología, gestión municipal o similares, que fortalezcan la implementación del Proyecto.
- Experiencia general mínima de ocho (8) años.
- Experiencia específica mínima de cinco (5) años en dirección y/o coordinación de proyectos de desarrollo rural.
- Otras capacidades y destrezas:
  - Conocimiento de metodologías de planificación, seguimiento y evaluación de proyectos de desarrollo rural
  - Capacidad de relacionamiento con organizaciones de pequeños productores



- Experiencia de trabajo con gobiernos municipales
- Conocimiento de las áreas geográficas de intervención del Proyecto
- Conocimiento de idiomas nativos e idioma inglés

## 6. Modalidad y lugar de presentación de postulaciones

La modalidad es mediante Convocatoria Pública a profesionales nacionales con experiencia en el área temática del cargo. Los interesados deberán remitir su carta de presentación, con pretensión salarial, tres referencias laborales y *Curriculum vitae* con documentación respaldatoria, en sobre cerrado, con el rótulo FDTA-Valles, Requerimiento de Personal No. 001/10 Ref. 1: “*Coordinador de Proyecto - Proyecto Integrado de Seguridad Alimentaria*”, hasta hrs. 17:00 del miércoles 10 de marzo de 2010, a la dirección Av. Salamanca N-0675. Edificio Sisteco Piso 1.

## 7. Metodología de calificación

Sobre la base de los Términos de Referencia y según los requisitos que debe cumplir el/la **Coordinador de Proyecto**, se ha diseñado el cuadro de calificación de hojas de vida y entrevista. Para la calificación se toman en cuenta los siguientes parámetros:

- Calificación del *Curriculum vitae* (valor de 70 puntos)
- Entrevista (valor de 30 puntos)

### 7.1 Calificación del *Curriculum vitae* (70 puntos)

Revisión de la Hoja de Vida, respecto a acreditación presentada por cada postulante. Los parámetros a evaluarse serán los siguientes:

Parámetros de Evaluación			Puntaje Máximo
Formación Académica	Formación de Licenciado en ingeniería agronómica, economía agrícola, sociología, antropología, ingeniería agroalimentaria o similares.	10	15
	Cursos de especialización vinculados con desarrollo rural, seguridad alimentaria, agroecología, gestión municipal o similares, que fortalezcan la implementación del Proyecto.	5	
Experiencia general	Mínimo (8) años	15	20
	Por cada año adicional 1 punto (hasta 5 años)	5	
Experiencia específica (excluyente)	Mínima de cinco (5) años en dirección y/o coordinación de proyectos de desarrollo rural.	15	20
	Por cada año adicional 1 punto (hasta 5 años)	5	
Otros capacidades y destrezas (de-seable)	Conocimiento de metodologías de planificación, seguimiento y evaluación de proyectos de desarrollo rural	4	15
	Capacidad de relacionamiento con organizaciones de pequeños productores	3	
	Experiencia de trabajo con gobiernos municipales	3	
	Conocimiento de las áreas geográficas de intervención del proyecto	3	
	Conocimiento de idiomas nativos e idioma inglés	2	



Parámetros de Evaluación		Puntaje Máximo
Total Currículum Vitae		70

### 7.2 Entrevista Personal (30 puntos)

Se abocará a la evaluación de los siguientes aspectos:

Parámetros de Evaluación			Puntaje Máximo
Entrevista	Liderazgo y manejo de personal	10	30
	Facilidad de comunicación	10	
	Capacidad de trabajo en equipo	10	
Total Entrevista			30

Los postulantes para ser precalificados a la entrevista deben alcanzar un puntaje igual o superior a 55 puntos en la calificación de su *Currículum vitae*. La Comisión de Calificación seleccionará y recomendará aquel que obtenga el mayor puntaje acumulado del *Currículum vitae* y la Entrevista.

En el caso que ningún candidato supere la calificación de 70 puntos se declarará desierta la convocatoria, concluyendo que no existen postulantes con las suficientes calificaciones mínimas para realizar el trabajo.